



## COMUNICADO

Por medio del presente se comunica a los postulantes del proceso **CAS N°005-2020-MDL-GAF/SRH**; que por la coyuntura actual que atraviesa nuestro país, en la cual se ha declarado en Estado de Emergencia Sanitaria Nacional a través del Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, la Subgerencia de Recursos Humanos ha verificado que existe una necesidad urgente de servicio de las áreas usuarias para la contratación de personal, que realice específicamente labores que determinen los servicios complementarios y conexos para la adecuada prestación y acceso a los servicios y bienes esenciales, establecidos en el artículo 4° del citado ordenamiento legal.

Es por las razones expuestas, que la Subgerencia de Recursos Humanos ha determinado que resulta factible proceder la **continuidad Parcial** de la Suspensión del Proceso **CAS N° 005-2020**, solamente para los puestos dirigidos a la realización de labores esenciales, conforme a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM; por lo que encontrándose el país, atravesando una situación de cuarentena, el citado proceso CAS, se llevarse a cabo de manera virtual, bajo el amparo de los principios de mérito y capacidad y de Igualdad de Oportunidades contemplado dentro de los Principios del Derecho Laboral que regula la Ley Marco del Empleo Público – Ley N° 28175.

Los puestos que continuaran con el proceso de selección por ser de labor esencial son:

ITEM	AREA	PUESTO	CANT.
1	SUBGERENCIA EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD (COLEGIO MUNICIPAL)	PROFESOR (A) DEL NIVEL PRIMARIA	1
		PROFESOR (A) DE EDUCACIÓN FÍSICA PARA LOS NIVELES DE INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA	1
		COORDINADOR (A) DE NORMAS Y AUXILIAR DEL NIVEL PRIMARIA	1
2	SUBGERENCIA DE SALUD PÚBLICA Y PROGRAMAS SOCIALES	MÉDICO VETERINARIO	1
		TÉCNICO EN VIGILANCIA SANITARIA	2
		TÉCNICO II EN GESTIÓN SANITARIA	1
		TÉCNICO III- BIÓLOGO O INGENIERO EN SALUD AMBIENTAL	1
3	SUBGERENCIA DE REGISTRO RECAUDACIÓN Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	AUXILIAR I- GESTOR DE COBRANZA TELEFONICA	2
		ANALISTA DE REGISTRO	1
4	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	SERENO GIR	4
		SERENOS	8
		SERENOS CHOFERES	11
		OPERADOR DE CCTV	3



**Cronograma del Proceso de selección:**

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA VIRTUAL</b>			
1	Recepción de curriculum documentado escaneado, suscrita en la siguiente dirección de correo: procesoCAS@munilince.gob.pe, indicando en asunto el nombre del puesto.	23.04.20 al 24.04.20	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
2	Evaluación curricular	25.04.20	Subgerencia de Recursos Humanos
3	Publicación de resultados de la evaluación curricular en el portal institucional. (APTOS para la Entrevista Personal) (www.munilince.gob.pe/transparencia/convocatorias-cas).	27.04.20	Subgerencia de Recursos Humanos
4	Entrevista virtual a través de video llamada por Whatsapp	28.04.20	Comité de Selección
5	Publicación de resultado final en el portal institucional de la MDL (www.munilince.gob.pe/transparencia/convocatorias-cas)	29.04.20	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		<b>FECHAS</b>	<b>ÁREA RESPONSABLE</b>
6	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles a partir de la publicación de los resultados finales.	Subgerencia de Recursos Humanos
7	Registro del Contrato	Dentro de las 24 horas siguientes a la suscripción del contrato.	Subgerencia de Recursos Humanos
8	Inicio de Contrato	Al día siguiente de la suscripción del contrato.	Subgerencia de Recursos Humanos

PD. Detalle en las bases del concurso

Asimismo, los puestos suspendidos que no se encuentran en la relación, quedaran en espera de reactivación del proceso de selección hasta próximo aviso.

**Subgerencia de Recursos Humanos**

**Lince, 21 de abril del 2020**